

ACCORDO INTEGRATIVO **SEGRATE SERVIZI Srl UNEBA**

A seguito di un confronto tra le parti nelle persone di:

Direttore delle Risorse Umane di Segrate Servizi Srl Marina Lovotti, con autorizzazione dell'Amministratore Unico Ing. D'Amato Giacomo;
Rappresentate Provinciale UILTuCS Lombardia Valeria Cardamuro;

si stabilisce quanto segue:

Relazioni sindacali e diritti di informazione

Si riconferma il modello di relazioni sindacali e si ampliano i diritti di informazione in merito a:

- prospettive di sviluppo dei servizi con particolare riferimento ai programmi di investimento, ai piani di sviluppo ed incremento delle attività aziendali;
- dati periodici relativi alla consistenza ed ai contenuti della formazione professionale, sia per i corsi organizzati all'interno che all'esterno dell'Azienda;
- processi di modifica ed innovazione organizzativa, se incidenti sulla qualità e quantità dell'occupazione e sulla mobilità dei lavoratori.

Organizzazione del lavoro

Si riconferma l'orario di lavoro a 38 ore settimanali anche per i nuovi assunti.

Formazione

L'Azienda come in passato conferma la sua politica di supporto nella formazione obbligatoria (ECM). Le parti si impegneranno ad utilizzare anche la formazione continua finanziata. (0,30% INPS).

Permessi visite mediche

Le visite mediche giustificate sono considerate permessi e non rientrano nei permessi retribuiti. Nel giustificativo deve essere indicato l'orario della visita, l'Azienda considererà una tolleranza di 30 minuti prima e 30 minuti dopo.

Anticipazioni T.F.R.

Le anticipazioni T.F.R. potranno essere richieste oltre che ai sensi di Legge, anche per altri motivi familiari (matrimonio, spese scolastiche, ecc.) e senza limitazioni di numeri di richieste personali.

L'anticipo per motivi di legge mantiene il limite del 70% mentre per le richieste escluse dalla legge avranno un limite del 60% dell'importo maturato da ciascuno a titolo di T.F.R.

La Società rispetterà l'ordine cronologico delle richieste fino al limite di sostenibilità stabilito dalla stessa.

Premio incentivante

Le parti stabiliranno premi produttività per il personale al raggiungimento di condivisi obiettivi che saranno stabiliti in appositi accordi annuali.

Mensa

Dal 1° di gennaio 2023 il valore del ticket restaurant elettronico è stabilito in € 7,00 equiparandolo a quello dei dipendenti del Comune di Segrate.

Possibilità di revisione annuale qualora questa venga fatta in aumento per i dipendenti del Comune di Segrate.

Recuperi

Le riunioni dell'educativa scolastica che si svolgono ogni tre settimane durante l'anno scolastico, saranno effettuate in straordinario, verrà liquidata la percentuale di straordinario e le ore saranno poi recuperate in estate in accordo col personale.

Aspettative non retribuite

In deroga all'art. 68 del Contratto Uneba potranno essere concessi periodi di aspettativa non retribuita, fermo restando la salvaguardia delle esigenze di servizio, su richiesta dei dipendenti ed anche ai nuovi assunti, per motivi personali da non giustificare.

14ma contratto Uneba

Per il contratto Uneba si stabilisce che, per il personale a tempo indeterminato, la 14ma venga corrisposta al 100% già dall'assunzione commisurata ai mesi di servizio prestati per equipararli al trattamento previsto per il contratto Assofarm.

Decorrenza e durata

Il presente accordo sarà valido fino al 31 dicembre 2025 e sarà automaticamente prorogato sino a nuovo rinnovo.

Letto firmato e sottoscritto:

Direttore delle Risorse Umane di Segrate Servizi Srl Marina Lovotti (con autorizzazione dell'Amministratore Unico Ing. D'Amato Giacomo): _____

Rappresentate Provinciale UILTuCS Valeria Cardamuro: _____

Segrate, 07 luglio 2023

Prot. 584 B