

A seguito di un confronto tra le parti nelle persone di:

Direttore delle Risorse Umane di Segrate Servizi Srl Marina Lovotti, con autorizzazione dell'Amministratore Unico;

Rappresentate Provinciale UILTuCS Valeria Cardamuro;

Rappresentante Provinciale FILCAMS CGIL Lorenzo Masili;

in un incontro da remoto in data 27/06/2022 si stila il seguente

VERBALE DI ACCORDO PREMIO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

Con la premessa che ogni miglioramento dell'efficienza aziendale e del servizio **non può realizzarsi senza che siano coinvolte in maniera attiva le risorse umane aziendali, rendendo partecipi le stesse, in misura adeguata, dei vantaggi che derivano all'azienda da un rapporto di massima collaborazione, in termini di miglioramento della redditività e dell'andamento economico e produttivo, oltre che di qualità e di rapporto con l'utente/paziente**, le parti concordano che il premio produttività venga determinato secondo i principi e le modalità di seguito riportate.

Condizione necessaria ed indispensabile per l'erogazione del premio è che **il bilancio consuntivo dell'esercizio 2022 lo consenta, mantenendo un utile post imposte e senza che con la corresponsione del premio si determini un risultato d'esercizio inferiore allo scorso anno (utile 2021), e, che, non vi siano condizioni ostative rispetto ai costi di personale dell'anno precedente e/o alle norme in materia di personale, non determini un aumento non accettato dal Comune dei costi di personale rispetto al triennio precedente**. Sarà possibile disporre di un "monte premi produttività" di importo inferiore a quanto stabilito, fino all'importo disponibile in Bilancio, in questo caso le cifre saranno rideterminate utilizzando i parametri di cui al presente accordo. Qualora il monte premi sia inferiore a quanto previsto dal presente accordo in primis verrà dato ai reparti produttivi (farmacie e direzione) e poi ai coordinatori dei servizi sociali e successivamente agli altri.

Il Premio di produttività del settore **farmacie** regolato dal contratto ex Municipalizzate per l'anno 2022 è strutturato con i quattro obiettivi che seguono:

- 1) 20% del Premio matura per i servizi forniti alla cittadinanza da parametrare in base alla griglia per i pesi aziendali delle diverse figure.
- 2) 40% del Premio matura a fronte di un fatturato uguale al fatturato dell'anno 2021 da parametrare in base alla griglia per i pesi aziendali delle diverse figure. Solo per le farmacie che raggiungono l'obiettivo e la direzione.
- 3) 5% del Premio matura a fronte di un fatturato superiore al fatturato dell'anno 2021 dello 0,50% da parametrare in base alla griglia per i pesi aziendali delle diverse figure. Solo per le farmacie che raggiungono l'obiettivo e la direzione.
- 4) 5% del Premio matura a fronte di un fatturato superiore al fatturato dell'anno 2021 dell'1% da parametrare in base alla griglia per i pesi aziendali delle diverse figure. Solo per le farmacie che raggiungono l'obiettivo e la direzione.
- 5) 30% del premio matura a fronte di una progressiva riduzione degli acquisti dai grossisti, rispetto all'anno precedente, da parametrare in base alla griglia allegata per i pesi aziendali delle diverse figure.

L'importo complessivo del premio non potrà superare l'utile netto post imposte e sarà dell'importo di **€25.000**.

Il premio sarà corrisposto anche nel caso in cui l'aumento di fatturato non si registri ma si verifichi un aumento dell'utile d'esercizio superiore al 10% dell'utile prima delle imposte dell'esercizio 2021 già dedotto però il premio stesso da corrispondere fino al massimo dei €25.000. Ed anche in questo caso sarà parametrato in base alla griglia per i pesi aziendali delle diverse figure.

Sarà possibile la corresponsione di un ulteriore importo pari a € 6.500 qualora il fatturato superi dell'1,5% il fatturato dello scorso anno.

Sarà possibile la corresponsione di un ulteriore importo pari a € 2.500 per i farmacisti che si occuperanno dell'effettuazione dei tamponi rapidi in farmacia. Questo importo sarà suddiviso per le giornate di effettuazione dei test ed il peso aziendale.

Il premio produttività del settore servizi regolato dal contratto Uneba è corrisposto solo nel caso in cui si registri un aumento di fatturato del settore farmacie e sarà calcolato come segue:

- 1) 25% ai Coordinatori dei servizi minori e sad.
- 2) 25% per i servizi forniti alla cittadinanza dal comparto assistenti sociali.
- 3) 5% per i servizi forniti alla cittadinanza dal comparto psicologi.
- 4) 45% per i servizi forniti alla cittadinanza dal comparto educatori, dall'addetto reception e dall'addetto prenotazioni.

L'importo complessivo del premio non potrà superare l'utile netto post imposte come s'è già detto per il settore farmacie e dovrà tener conto di tutte le sopra esposte clausole e non potrà essere superiore a complessivi € 18.000. La quota di ciascun operatore sarà parametrata al settore farmacie in quanto nessun importo individuale potrà superare l'importo massimo dell'altro settore. Sarà corrisposto anche in considerazione dell'effettiva presenza presso la sede legale.

La ripartizione del "monte premi produttività" sarà effettuata per ciascuna figura professionale in base a:

- 1) peso aziendale delle diverse figure professionali presenti in azienda in base al livello d'inquadramento,
- 2) effettiva presenza dei dipendenti.

Non verrà liquidato alcun premio a personale assente per qualsiasi motivo per più di tre mesi nell'arco dell'anno e neppure a personale che si licenzierà nel successivo esercizio 2023.

Dichiarazione a verbale le parti convengono e qui ribadiscono che i premi variabili di risultato, in quanto erogati al raggiungimento di predefiniti obiettivi economici di miglioramento della competitività dell'Azienda legati al suo andamento economico, siano da considerarsi soggetti al regime fiscale agevolato ove spettante in ottemperanza delle disposizioni normative ed amministrative applicabili al momento della loro erogazione, sia vigenti che non ancora intervenute.

Il presente verbale sarà depositato a Clic Lavoro sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Letto firmato e sottoscritto.

Direttore delle Risorse Umane di Segrate Servizi Srl Marina Lovotti:

Rappresentate Provinciale UILTuCS Valeria Cardamuro:

Rappresentante Provinciale FILCAMS CGIL Lorenzo Masili:

Segrate, 14/10/2022 PROT. 719